



COMUNICATO STAMPA

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI RENO DE MEDICI S.P.A.:

- ♦ **Approvato il Piano di Incentivazione dedicato ai dipendenti del Gruppo per il periodo 2010- 2011, ai sensi dell'art. 114 bis del D. Lgs. n. 58/98;**
- ♦ **Approvato il Piano di Incentivazione per il Management basato su 'Performance Phantom Shares per il periodo 2009-2010-2011, ai sensi dell'art. 114 bis del D. Lgs. n. 58/98.**

Milano, 16 ottobre 2009

L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Reno De Medici S.p.A. ("RDM" o la "Società"), capogruppo di uno dei maggiori operatori del mercato mondiale del cartone da riciclo, riunitasi in data odierna in prima convocazione, ha esaminato e approvato due Piani di Incentivazione basati su strumenti finanziari, ai sensi e per gli effetti dell'art. 114 bis del D. Lgs. n. 58/98, come proposti dal Consiglio di Amministrazione in data 1° settembre 2009.

1. Piano di Incentivazione dedicato ai dipendenti del Gruppo RDM per il periodo 2010-2011

L'Assemblea degli Azionisti di RDM ha esaminato e approvato il Piano di Incentivazione alla partecipazione azionaria dei dipendenti del Gruppo RDM per il periodo 2010-2011. Tale Piano è destinato a tutti i dipendenti del Gruppo RDM (n. 1.700 dipendenti al 31 luglio 2009), ad esclusione dei dipendenti delle Società non controllate direttamente da RDM.

Obiettivo del Piano è rafforzare ulteriormente il senso di appartenenza dei dipendenti del Gruppo, offrendo loro la possibilità di detenere una partecipazione azionaria in Reno De Medici S.p.A. a condizioni migliorative rispetto a quelle di mercato, nel rispetto del Regolamento del Piano stesso.

Il Piano prevede che, a fronte dell'acquisto da parte del dipendente di n.2 azioni RDM, la Società fornirà all'intermediario finanziario incaricato la somma necessaria per l'acquisto di n.1 azione RDM direttamente a nome del dipendente, quindi senza alcuna attribuzione diretta e gratuita di azioni. Inoltre, il contributo per l'acquisto di azioni che RDM corrisponderà a



ciascun dipendente aderente al Piano non sarà superiore ad euro 1.000,00, per l'intera durata del Piano.

Il Piano non prevede modalità diverse a seconda dei soggetti beneficiari. L'Amministratore Delegato di RDM, Ignazio Capuano, nonché i manager del Gruppo RDM dipendenti (già beneficiari del Piano di Incentivazione di cui al successivo punto) non potranno beneficiare del suddetto Piano.

2. Piano di Incentivazione per il Management basato su 'Performance Phantom Shares' per il periodo 2009-2010-2011

L'Assemblea degli Azionisti di RDM ha, inoltre, approvato il Piano di Incentivazione ("Phantom Shares Plan") per il periodo 2009-2010-2011 a favore di tredici (13¹) Manager del Gruppo RDM (i "Beneficiari") tra cui il Presidente, Christian Dubè, il Vice Presidente, Giuseppe Garofano e l'Amministratore Delegato, Ignazio Capuano.

Il Piano di Incentivazione si pone l'intento di dotare il Gruppo di uno strumento finalizzato al raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali, oltre che di fidelizzare ulteriormente i beneficiari.

Il Piano prevede l'attribuzione di complessive n.8.090.000² *performance phanthom shares* diversamente distribuite ai vari beneficiari, a cui si aggiungono n.775.000 *performance phanthom shares* da assegnarsi a nuovi possibili beneficiari che saranno individuati secondo il Regolamento del Piano.

Il Piano prevede che i Beneficiari ricevano un compenso in denaro collegato al raggiungimento di specifici obiettivi quali il *return on capital* ed i *financial ratios*, connessi alla valorizzazione del prezzo delle azioni RDM nel 2011 al momento della realizzazione del Piano.

L'importo massimo che RDM potrebbe corrispondere complessivamente a tutti i beneficiari per l'intera durata del Piano non supererà la cifra di Euro 4 milioni, ad eccezione del caso di mutamento di controllo sulla società (come previsto dall'art. 9 del relativo Regolamento)

* * *

¹ Nel comunicato stampa del 1 settembre 2009, in occasione dell'approvazione del Piano da parte del Consiglio si era indicato in 14 il numero dei Beneficiari, ridottisi a 13 a seguito di modifiche interaziendali verificatesi nel lasso di tempo intercorrente tra l'approvazione e la pubblicazione del relativo Documento Informativo.

² Il numero di phantom shares assegnate ed il numero delle free phantom shares è stato modificato rispetto a quelli indicati nel comunicato stampa del 1 settembre 2009, a seguito dell'avvenuta riduzione del numero dei Beneficiari.

RenoDeMedici



Il verbale dell'Assemblea degli Azionisti di Reno De Medici S.p.A. sarà messo a disposizione del pubblico presso la sede della Società e presso Borsa Italiana con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

Per ulteriori informazioni:

Reno De Medici

Investor Relator

Guido Vigorelli

Tel. +39 02 89966202

E-mail: investor.relations@renodemedici.it

Image Building

Media Relations

Simona Raffaelli, Alfredo Mele, Sara Spinetto

Tel: +39 02 89011300

E-mail: RenoDeMedici@imagebuilding.it

Investor Relations

Laurence Duretz, Bianca Lenotti

Tel: +39 02 89011300

E-mail: Investorelations@imagebuilding.it